



# RoadJob, le candidature all'Academy

## Formazione

Sono 40 i posti disponibili per i corsi che prenderanno il via il 23 settembre e dureranno otto settimane

Quaranta posti disponibili per 8 settimane di orientamento e formazione gratuiti che aprono le porte a concrete opportunità di lavoro in una delle 18 aziende del network RoadJob, nei territori di Lecco, Como, e Monza-Brianza.

Sono aperte le candidature, fino al 17 settembre, per l'Academy 2020 – completamente gratuita per i giovani partecipanti – in partenza il prossimo 23 settembre. Alla conclusione, per i 28 diplomati con valutazione migliore, concrete prospettive di lavoro in diversi settori, dal biomedicale al siderurgico, dall'elettronica alla meccanica. Il network, aperto all'adesione di sempre nuovi aziende e territori, vede come

obiettivo prioritario facilitare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, grazie ad un'esperienza di orientamento e formazione concreta e avanzata. Ragazze e ragazzi interessati, fra i 18 e i 29 anni, possono candidarsi attraverso il form dedicato su <https://academy.roadjob.it/>

La selezione viene gestita in collaborazione con le Agenzie Per il Lavoro Gigroup (Co), Randstad (Lc) e Umana (Mb).

«RoadJob Academy è nata per essere continuativa e in costante evoluzione. In questo 2020 così complicato non era scontato ripartire. E invece siamo pronti a valutare le candidature dei ragazzi. Nel no-

stro territorio – che pure tanto ha sofferto dell'emergenza Covid – ci sono molte realtà che hanno continuato a crescere e sono alla ricerca di giovani motivati da inserire in azienda. Non abbiamo mai cessato di crederci e guardiamo al futuro, forti del nostro Network che ha dato ottima prova di sé, continuando sempre a progettare e a lavorare con entusiasmo» è il commento di Primo Mauri, presidente associazione RoadJob.

«Le imprese possono dare segnali positivi e concreti, anche in un momento oggettivamente

critico, come quello attuale. Lavorando insieme, facendo squadra su obiettivi comuni, possiamo costruire il futuro. Desideriamo crescere ancora, grazie all'adesione di nuove aziende, e instaurare un dialogo sempre più attivo anche con le istituzioni, per creare nei fatti lavoro qualificato per i nostri giovani e valore condiviso per i nostri territori».

L'edizione 2020 è frutto del lavoro del Comitato scientifico che ha avuto un ruolo anche nel definire le figure di riferimento per i tre percorsi professionalizzanti previsti: tecnici specializzati con competenze specifiche di produzione meccanica, in particolare di conduzione di impianti e macchinari industriali; manutenzione, per garantire l'efficienza di macchinari e impianti; produzione elettrotecnica, per la realizzazione e il collaudo di sistemi elettrici ed elettronici.



Il presidente Primo Mauri