

**Per tecnici specializzati dai 18 ai 29 anni, orientamento e formazione gratuiti con reali opportunità di lavoro. RoadJob Academy 2020 pronta a partire nei territori di Lecco, Como e Monza-Brianza: candidature aperte fino al 17 settembre. Dodici aziende, su diciotto del Network RoadJob, sono della provincia di Lecco.**

*3 settembre 2020 – Comunicato stampa*

**40 posti disponibili per 8 settimane di orientamento e formazione gratuiti** che aprono le porte a concrete opportunità di lavoro in una delle 18 aziende del network **RoadJob**, nei territori di Lecco, Como e Monza-Brianza. Sono aperte le candidature, fino al 17 settembre, per l'Academy 2020 – completamente gratuita per i giovani partecipanti – in partenza il **prossimo 23 settembre. Alla conclusione, per i 28 diplomati con valutazione migliore, concrete prospettive di lavoro in diversi settori**, dal biomedicale al siderurgico, dall'elettronica alla meccanica. Il **network, aperto all'adesione di sempre nuovi aziende e territori**, vede come obiettivo prioritario **facilitare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro**, grazie ad un'esperienza di orientamento e formazione concreta e avanzata. **Ragazze e ragazzi interessati, fra i 18 e i 29 anni**, possono candidarsi attraverso il [form](https://academy.roadjob.it/) dedicato su <https://academy.roadjob.it/>

La selezione sul territorio lecchese sarà seguita dall'agenzia per il lavoro **Randstad**, che affiancherà i ragazzi durante il percorso professionalizzante, supportandoli anche nel successivo inserimento nel mercato del lavoro. **Delle diciotto aziende aderenti al Network**, dodici sono della provincia di Lecco: **A.A.G Stucchi S.r.l** (Olginate-LC); **Consorzio PREMAX** (Premana-LC); **Deca S.r.l.** (Monte Marengo-LC); **Fiocchi Munizioni Spa** (Lecco); **Gilardoni S.p.A.** (Mandello del Lario-LC); **Gilardoni Vittorio S.r.l.** (Mandello del Lario-LC); **Officine Melesi** (Cortenova-LC); **Panzeri S.p.A.** (Bulciago-LC); **Rodacciai** (Bosisio Parini-LC); **Rosval** (Nibionno-LC); **Tecnoprobe S.p.A.** (Cernusco Lombardone-LC); **Tentori Enzo** (Valmadreara-LC).

*“Trovarsi in prossimità dell'edizione 2020 di RoadJob Academy è una testimonianza viva e concreta della necessità di buttare il cuore oltre l'ostacolo. E posso affermare con orgoglio di averlo fatto, ringraziando tutte le parti in causa per la nostra impresa.”* commenta **Stefano Fiocchi, Presidente di Fiocchi Munizioni** *“Credo sia vitale per i territori e l'intero sistema Paese avere fiducia negli sforzi degli imprenditori. Non solo per mantenere lavoro e produttività in piena sicurezza, ma anche per iniziative come quella del Network di RoadJob, che vanno ben oltre, con l'obiettivo di pensare al futuro dei nostri ragazzi e alla vitalità delle nostre imprese. Dobbiamo puntare sulla qualità della manifattura italiana, apprezzata nel mondo. L'export produce circa l'80% del nostro fatturato complessivo. Dobbiamo abituarci a un mondo nuovo, che possa mediare fra le esigenze sanitarie e quelle economiche. Va fatto un lavoro enorme, insieme. Credo che il nostro network di imprese faccia parte di questo lavoro condiviso, a pieno titolo.”*

*“La costante capacità di adattarsi agli scenari in evoluzione e alle esigenze del mercato è sempre vitale per le imprese, ma in tempi di emergenza e di crisi, lo è ancora di più.”* commenta **Roberto Crippa, General Manager e titolare di Technoprobe** *“Possiamo dire con orgoglio di averlo provato nei fatti. Nonostante le numerose offerte ricevute da tutto il mondo, abbiamo scelto di rimanere in Italia per continuare a produrre. Velocità, pragmatismo, organizzazione e confronto costante con i dipendenti sono state le parole chiave per poter garantire la continuità. La creazione di tavoli di confronto tra le aziende, a partire da quelle del nostro territorio, per condividere buone prassi ed esperienze e avere una voce comune può rivelarsi cruciale. Il Network di RoadJob ne è la concreta testimonianza. Ed esserne parte attiva, insieme a tutte le aziende partecipanti, è un'ulteriore motivazione ad andare oltre, guardando al futuro.”*

*“RoadJob Academy è nata per essere continuativa e in costante evoluzione. In questo 2020 così complicato non era scontato ripartire. E invece siamo pronti a valutare le candidature dei ragazzi. Nel nostro territorio – che pure tanto ha sofferto dell'emergenza Covid – ci sono molte realtà che hanno continuato a crescere e sono alla*

*ricerca di giovani motivati da inserire in azienda. Non abbiamo mai cessato di crederci e guardiamo al futuro, forti del nostro Network che ha dato ottima prova di sé, continuando sempre a progettare e a lavorare con entusiasmo.”* è il commento di **Primo Mauri, Presidente Associazione RoadJob**. *“Le imprese possono dare segnali positivi e concreti, anche in un momento oggettivamente critico, come quello attuale. Lavorando insieme, facendo squadra su obiettivi comuni, possiamo costruire il futuro. Desideriamo crescere ancora, grazie all’adesione di nuove aziende, e instaurare un dialogo sempre più attivo anche con le istituzioni, per creare nei fatti lavoro qualificato per i nostri giovani e valore condiviso per i nostri territori”*.

L’edizione 2020 è frutto del lavoro del **Comitato scientifico** che ha avuto un ruolo anche nel definire **le figure di riferimento per i tre percorsi professionalizzanti previsti**: tecnici specializzati con competenze specifiche di **PRODUZIONE MECCANICA**, in particolare di conduzione di impianti e macchinari industriali; **MANUTENZIONE**, per garantire l’efficienza di macchinari e impianti; **PRODUZIONE ELETTRONICA**, per la realizzazione e il collaudo di sistemi elettrici ed elettronici. Programma e figure professionali sono stati definiti ascoltando le reali esigenze delle imprese, contattate sulla base di una survey mirata, curata dal Comitato Scientifico. Le giovani risorse selezionate seguiranno un **percorso mirato**, formativo e professionalizzante, durante il quale frequenteranno le aule, i laboratori e le aziende. Particolare attenzione è stata dedicata alla definizione e al rispetto delle **norme di prevenzione e all’introduzione di protocolli di sicurezza di massima cautela**. È stato fra l’altro siglato un **accordo di prevenzione sanitaria** con la struttura ospedaliera ‘Fatebenefratelli’ di Erba (Co), per l’attivazione dei test di monitoraggio Covid-19’ per i partecipanti. Al termine dell’iter accademico, le aziende partner offrono ai giovani che concludano il percorso formativo la possibilità di mettere in pratica quanto appreso nel percorso. Se l’esperienza risulta positiva, **per 28 giovani tecnici diplomati con le migliori valutazioni, le aziende sono aperte a una concreta possibilità di inserimento in organico, con contratti ad hoc**.

**Ufficio stampa RoadJob Academy a cura di Mec&Partners**

**paola.abruzzese@mec-partners.it + 39 349/2325481 \*patrizia.semeraro@mec-partners.it + 39 347/686 7620**