

**Per tecnici specializzati dai 18 ai 29 anni, orientamento e formazione gratuiti con reali opportunità di lavoro. RoadJob Academy 2020 pronta a partire nei territori di Como, Lecco e Monza-Brianza: candidature aperte fino al 17 settembre.**

**Mauro Califano, HR Director Rodacciai: “L'edizione RJA 2020 è la conferma di una filosofia ineccepibile: mettere a fattore comune per ottenere ognuno ottimi risultati”**

*3 settembre 2020 – Comunicato stampa*

**40 posti disponibili per 8 settimane di orientamento e formazione gratuiti** che aprono le porte a concrete opportunità di lavoro in una delle 18 aziende del network **RoadJob**, nei territori di Como, Lecco e Monza-Brianza. **Sono aperte le candidature, fino al 17 settembre**, per l'Academy 2020 – completamente gratuita per i giovani partecipanti – in partenza il **prossimo 23 settembre. Alla conclusione, per i 28 diplomati con valutazione migliore, concrete prospettive di lavoro in diversi settori**, dal biomedicale al siderurgico, dall'elettronica alla meccanica. Il **network, aperto all'adesione di sempre nuovi aziende e territori**, vede come obiettivo prioritario **facilitare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro**, grazie ad un'esperienza di orientamento e formazione concreta e avanzata. **Ragazze e ragazzi interessati, fra i 18 e i 29 anni**, possono candidarsi attraverso il [form](https://academy.roadjob.it/) dedicato su <https://academy.roadjob.it/>

La selezione sul territorio comasco sarà seguita dall'agenzia per il lavoro **GiGroup**, che affiancherà i ragazzi durante il percorso professionalizzante, supportandoli anche nel successivo inserimento nel mercato del lavoro.

*“Le difficoltà in questo periodo sono state e sono tante, gravi e senza dubbio maggiori per aziende, come la nostra, del comparto metalmeccanico, legato a doppio filo al mercato dell'automobile. Ma le abbiamo affrontate con decisione, consapevoli che, come per ogni crisi, ci sono anche opportunità da cogliere.”* Commenta **Mauro Califano, HR Director Rodacciai** *“Parlo di cambiamenti profondi, che investiranno ogni singola azienda e l'intero sistema. Vanno riconsiderate attività, modelli relazionali, possibili modifiche organizzative, magari a lungo rimandate. Il che potrebbe anche essere una bella piattaforma di lancio. Un esempio più che concreto sono i ‘sistemi di aziende’, senza dubbio un aspetto su cui investire. Se c'è una cosa che questa crisi ci sta insegnando è che solo in rete la collettività può riuscire ad affrontare gravi difficoltà. Allo stesso modo le aziende, mettendosi assieme, possono fare cose ottimali, dal punto di vista economico e sociale. Ci si deve confrontare sul territorio e con il territorio, di cui siamo parte concreta e vitale, agendo con rapidità. RoadJob lo testimonia. Il Network è una sorta di booster, un sistema che agevola e genera azioni propulsive, anche per le piccole e medie imprese, che da sole non possono avere il peso che hanno in rete, attivando un circolo virtuoso che è reso possibile, solo se si riesce a fare massa critica, educando costantemente e condividendo la nostra adattabilità al nuovo. L'edizione RJA 2020 è la conferma di una filosofia ineccepibile: mettere a fattore comune per ottenere ognuno ottimi risultati”.*

*“Mi è stato proposto di andare in Austria e in Svizzera, ma voglio più che mai rimanere in Italia.”* commenta **Stefano Croci, CEO di Téchne** *“Anche prima del lockdown ho dato massima priorità al supporto e al completamento delle commesse verso l'estero, perché credo sia strategico mantenere competitività a livello internazionale. Non possiamo rischiare che il far East, cui abbiamo insegnato tanto, soppianti ciò che di speciale è rimasto in Italia ed Europa, per competenza e qualità. Le nostre aziende sono riconosciute come i luoghi del fare, quelli in cui vengono escogitate soluzioni, vere e proprie fucine di creatività. Un esempio concreto? Non amo il termine di operai, per gli addetti della nostra azienda e del nostro settore 4.0. Vedo meglio usare ‘professionisti della meccanica’ che hanno ampi margini di autonomia, nella gestione di lavorazioni complesse e di macchinari all'avanguardia. In questo senso il singolo operatore ha competenze che possiamo definire ingegneristiche. Dobbiamo oggi e per il futuro evitare che le commesse si spostino all'estero. Abbiamo il saper fare, occorre risvegliare una capacità imprenditoriale e un'etica lavorativa nuova, con il sostegno di istituzioni e politica, in primo luogo per una burocrazia e una fiscalità più leggera. È necessario conferire maggiore*

*autonomia ai rappresentanti di categoria, creare consorzi e legami tra i vari territori e anche fra imprese, come ben testimoniato nei fatti da RoadJob.”*

*“RoadJob Academy è nata per essere continuativa e in costante evoluzione. In questo 2020 così complicato non era scontato ripartire. E invece siamo pronti a valutare le candidature dei ragazzi. Nel nostro territorio – che pure tanto ha sofferto dell’emergenza Covid – ci sono molte realtà che hanno continuato a crescere e sono alla ricerca di giovani motivati da inserire in azienda. Non abbiamo mai cessato di crederci e guardiamo al futuro, forti del nostro Network che ha dato ottima prova di sé, continuando sempre a progettare e a lavorare con entusiasmo.”* è il commento di **Primo Mauri, Presidente Associazione RoadJob**. *“Le imprese possono dare segnali positivi e concreti, anche in un momento oggettivamente critico, come quello attuale. Lavorando insieme, facendo squadra su obiettivi comuni, possiamo costruire il futuro. Desideriamo crescere ancora, grazie all’adesione di nuove aziende, e instaurare un dialogo sempre più attivo anche con le istituzioni, per creare nei fatti lavoro qualificato per i nostri giovani e valore condiviso per i nostri territori”.*

L’edizione 2020 è frutto del lavoro del **Comitato scientifico** che ha avuto un ruolo anche nel definire **le figure di riferimento per i tre percorsi professionalizzanti previsti**: tecnici specializzati con competenze specifiche di **PRODUZIONE MECCANICA**, in particolare di conduzione di impianti e macchinari industriali; **MANUTENZIONE**, per garantire l’efficienza di macchinari e impianti; **PRODUZIONE ELETTRONICA**, per la realizzazione e il collaudo di sistemi elettrici ed elettronici. Programma e figure professionali sono stati definiti ascoltando le reali esigenze delle imprese, contattate sulla base di una survey mirata, curata dal Comitato Scientifico. Le giovani risorse selezionate seguiranno un **percorso mirato**, formativo e professionalizzante, durante il quale frequenteranno le aule, i laboratori e le aziende.

Particolare attenzione è stata dedicata alla definizione e al rispetto delle **norme di prevenzione e all’introduzione di protocolli di sicurezza di massima cautela**. È stato fra l’altro siglato un **accordo di prevenzione sanitaria** con la struttura ospedaliera ‘Fatebenefratelli’ di Erba (Co), per l’attivazione dei test di monitoraggio Covid-19’ per i partecipanti. Al termine dell’iter accademico, le aziende partner offrono ai giovani che concludano il percorso formativo la possibilità di mettere in pratica quanto appreso nel percorso. Se l’esperienza risulta positiva, **per 28 giovani tecnici diplomati con le migliori valutazioni, le aziende sono aperte a una concreta possibilità di inserimento in organico, con contratti ad hoc**.

**Ufficio stampa RoadJob Academy a cura di Mec&Partners**

**paola.abruzzese@mec-partners.it + 39 349/2325481 \*patrizia.semeraro@mec-partners.it + 39 347/686 7620**