

# Tecnici specializzati RoadJob, 13 imprese formeranno i giovani

LECCO  
STEFANO SCACCABAROZZI

Formazione tecnica in azienda per i giovani del progetto RoadJob Academy. La proposta portata avanti da 13 imprese del territorio per formare profili tecnici specializzati, facilitandone l'ingresso nel mondo del lavoro, giunge all'avvio dei percorsi specializzati.

Infatti, a conclusione della fase di orientamento e consapevolezza, i 60 giovani selezionati tra le 359 domande pervenute per far parte dell'Academy, da lunedì intraprenderanno l'attività di formazione direttamente nelle aziende di Como, Lecco e Monza-Brianza partner del progetto.

Tre i percorsi professionalizzanti individuati: di "produzione", in particolare di conduzione di impianti e macchinari industriali; di "manutenzione", per garantire

l'efficienza di macchinari e impianti; di "funzioni di staff", con elementi di orientamento alle vendite, conoscenza del prodotto e sicurezza sul lavoro. I ragazzi, tutti tra i 18 e i 29 anni, saranno accompagnati e assistiti da figure create ad hoc, come il maestro d'azienda, cioè tecnici senior, formati e certificati al preciso scopo di accogliere e affiancare i ragazzi. Tra i valori aggiunti del progetto RoadJob c'è infatti quello della presenza di 70 formatori, fra coach e tutor, dedicati a individuare e valorizzare propensioni, attitudini, capacità e qualità, trasformandole in un concreto percorso professionale nell'industria.

«I giovani di RoadJob Academy - è il commento di Primo Mauri, presidente dell'associazione RoadJob - stanno per entrare in azienda, per la fase professionalizzante. A questo punto possiamo

## Scheda

### Le aziende che aderiscono al progetto

Le Industrie aderenti sono: Dal Spa di Tavernerio (Co), Tecnologie d'Impresa di Cabiato (Co), Techne di Erba (Co), Carcano Antonio Spa di Mandello del Lario (Lc), Deca Srl di Montello del Lario (Lc), Flocchi Munizioni Spa di Lecco, Gilardoni Vittorio Srl di Mandello del Lario (Lc), Panzeri Spa di Bulciago (Lc), Rodacciai di Bosisio Parini (Lc), Rosval di Nibionno (Lc), Tentori Enzo di Valmadreara (Lc), Agrati Group Spa di Veduggio (Mb), Formenti e Giovenzana Spa di Veduggio (Mb).



Sessanta giovani stanno per entrare in azienda



Primo Mauri, presidente dell'associazione RoadJob

parlare di emozione vera, che coinvolge tutti, a partire dai 60 ragazzi, che stanno terminando in questi giorni la fase di orientamento e consapevolezza, per arrivare ai fondatori, formatori e alle figure di affiancamento di RoadJob Academy. I dati raccolti nella fase d'indagine preliminare di RoadJob Academy ci dicono che le relazioni e il rapporto creati nella fase di primo inserimento possono risultare decisivi per il suo successo».

La conclusione del progetto, articolato su 2 mila ore di formazione con due settimane di orientamento, sei di formazione specifica e 20 visite in azienda, è prevista per il 4 dicembre. Inoltre le aziende partner offrono ai giovani che concludono il percorso formativo la possibilità di mettere in pratica al loro interno quanto appreso nel percorso. Se l'esperienza risulta positiva, le aziende sono aperte a una concreta possibilità di inserimento nel loro organico.

«Siamo convinti - conclude Mauri - dell'importanza decisiva di questa fase di formazione tecnica in azienda e più in generale delle potenzialità di RoadJob Academy, a favore del nostro distretto e per un'industria realmente 4.0. Tanto che siamo già al lavoro per le prossime edizioni e per un'apertura nazionale del progetto».